

## **АНТИАЛКОГОЛЬНАЯ/АНТИНАРКОТИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА «РОСГЕОЛОГИЯ»**

Жизнь и здоровье человека - наивысшая ценность. Акционерное Общество «Росгеология» (далее – Общество) в полной мере осознаёт ответственность за сохранение жизни и здоровья работников, а также риски, связанные с нахождением работников на территории Общества под воздействием алкоголя, наркотических и иных веществ, вызывающих опьянение. Настоящей Политикой Общество подтверждает свою приверженность принципам создания безопасных условий труда на рабочих местах и охраны жизни и здоровья работников.

Общество считает недопустимым нахождение работников в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также употребление, пронос, провоз, изготовление или хранение алкоголя, наркотических и иных веществ на территории действия настоящей Политики.

**Территорией действия настоящей Политики** признаются все объекты Общества:

- производственные и офисные помещения;
- лицензионные участки (места производства работ);
- места междуменного отдыха;
- иные объекты, где выполняются работы по поручению работодателя;
- любые виды транспорта, если транспортировка осуществляется транспортом, предоставляемым Обществом.

**Время действия настоящей Политики:** любое время (рабочее/нерабочее) при нахождении на территории действия настоящей Политики, а также время в пути следования на объекты или с объектов Общества – с момента посадки работника в транспорт и до момента выхода работника из транспорта, в том числе во время пересадок или остановок по пути следования.

Общество принимает обязательство в установленном законом порядке отстранить работника от работы (не допускать работника к работе) в случае, если он находится в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения. Локальными нормативными актами Общества в соответствии с требованиями законодательства может быть установлена обязанность работников Общества и подрядных организаций, а также иных находящихся на объектах Общества лиц проходить освидетельствование на состояние опьянения, а также последствия отказа лиц от прохождения такого освидетельствования.

Общество вправе применить меры дисциплинарного взыскания в соответствии с действующим трудовым законодательством РФ при нарушении требований настоящей Политики, в том числе расторжение трудового договора.

Положения настоящей Политики распространяются на всех работников Общества, а также на работников подрядных организаций, выполняющих работы или оказывающих услуги на объектах Общества, и действует в отношении всего персонала указанных организаций.